

MANAGEMENT RH (DEMARCHE COMPETENCES) <ul style="list-style-type: none">• Conseil aux organisations et aux individus<ul style="list-style-type: none">✓ Restructuration, Lean Office, amélioration continue, interactions accrues entre services✓ Mise en place GPEC, EAE✓ Coaching emploi, formation, création d'entreprise (PSE et restructuration de services)✓ Bilan de compétences• Recrutement<ul style="list-style-type: none">✓ Aide à la refonte d'organigramme et rédaction fiches descriptives de poste✓ Recrutement par annonce/approche directe tous profils• Formation (Organisme agréé AFNOR)<ul style="list-style-type: none">✓ Ingénierie pédagogique✓ Animation de sessions de formation en efficacité professionnelle, développement personnel et amélioration continue	SOCLE RH <ul style="list-style-type: none">• Coordination paie et rémunération• Suivi mouvements de personnel (Contrats, DUE, effectifs)• Relations sociales/Conseil juridique (PSE, NAO, CSE) auprès des directions, salariés, délégués syndicaux, DIRECCTE• Mise en place hotline juridique, droit social• Ordonnances Macron• Rédaction document unique• Mise en place plan de formation (Recueil besoins, consolidation/budgétisation, suivi administratif)
MANAGEMENT DE PROJET <ul style="list-style-type: none">• Pilotage de projet (Planning, indicateurs de pilotage, suivi budgétaire, retour d'expérience, instance de pilotage, reporting, plan d'actions et de décisions, management d'équipe)• Méthodologie projet SIRH (Analyse des besoins, refonte de processus, conduite du changement, conception et pilotage de recettes)	SIRH (Saas et ERP, veille permanente sur le marché) <ul style="list-style-type: none">• TALENTSOFT, certification tous modules• PLEIADES SOPRA• HR ACCESS PAIE• SALESFORCE• MOVEX RH• MyRRH

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Depuis 04/2005 REGIONS RH – Conseil RH (Banque, Assurance, Services aux entreprises, Industrie, Santé)

Consultant RH indépendant, réalisations probantes :

- MERCK SERONO : coaching manager, mise en place Lean Office et diffusion de la culture client
- DELPHI : aide à la mise en place des plans de restructuration de sites France, relations avec les partenaires sociaux, pilotage des projets d'accompagnement salariés, management d'équipe jusqu'à 8 personnes
- DARVA, MACIF, SOFINCO, GROUPAMA : coaching candidats, formalisation de nouveaux projets professionnels
- MAIRIE DE PARIS : pilotage projet ingénierie pédagogique en management par la qualité des agents
- VINCI Energies : AMOA métier, projet logiciel unique, migration SAP HR vers HR ACCESS
- BUSINESS France : AMOA métier, implémentation SIRH TALENTSOFT
- COVEA : AMOA métier SIRH PLEIADES (GTA, Paie) dans le cadre du projet SPIRALE
- MyRRH, logiciel interne gestion des talents : MOA, pilotage projet et travail en lien avec la MOE

De 04/2001 à 03/2005 Filiale accessoires DARTY – KESA ELECTRICALS

DRH Adjoint, réalisations probantes :

- Création des process recrutement
- Création du plan de formation
- Aide à la mise en place du management par projet dans l'entreprise
- MOA logiciel HR ACCESS PAIE (Coordination de projet, relation avec les équipes paye et la MOE)

FORMATION

2002 Diplôme Sup de Co Amiens, option RH (Mémoire : comment aborder la fusion d'entreprises en RH ?)

2000 Master I Droit privé, faculté de droit Poitiers